**PROGRAM SZKOLENIA**

1. **Praca zdalna.**
2. Praca zdalna w miejsce telepracy.
3. Pojęcie pracy zdalnej i wyłączenia pewnych prac spod możliwości wykonywania ich zdalnie.
4. Uzgodnienie dotyczące pracy zdalnej.
5. Wyjątkowa możliwość polecenia pracy zdalnej przez pracodawcę.
6. Zasadniczy obowiązek uwzględnienia wniosku o pracę zdalną złożonego przez osobę uprzywilejowaną (m.in. Opiekującą się dzieckiem do lat 4, rodziców osób niepełnosprawnych) oraz przesłanki odmowy uwzględnienia realizacji wniosku.
7. Porozumienie dotyczące pracy zdalnej zawarte z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników, regulamin telepracy lub indywidualne porozumienie z pracownikiem.
8. Obowiązkowa treść porozumienia lub regulaminu.
9. Obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną (m. In. Zapewnienie narzędzi i materiałów).
10. Wyłączenie spod przychodów pracownika świadczeń związanych z pokrywaniem kosztów pracy zdalnej.
11. Kontrola pracy zdalnej.
12. Zmiana formy, w jakiej składane są przez pracownika wnioski, dla których kodeks pracy przewiduje formę pisemną.
13. Praca zdalna okazjonalna – uproszczone zasady.
14. Organizacja czasu pracy przy pracy zdalnej – potwierdzenie godzin pracy, dobór rozkładu i systemu czasu pracy, kontrola przestrzegania czasu pracy, zlecanie pracy nadliczbowej, zakres decyzji pracownika dotyczących czasu pracy.
15. **Alkohol i narkotyki.**
16. Kontrola prewencyjna – kiedy dopuszczalna?
17. Kontrola pracowników i zleceniobiorców.
18. Przetwarzanie danych o badaniu i jego wynikach, okres i miejsce przechowywania danych.
19. Zmiana przepisów wewnętrznych.
20. Niedopuszczenie do pracy.
21. **Zmiany w umowach o pracę.**
22. Rewolucyjne zmiany w umowach na okres próbny.
23. Nowy zakres treści umów o pracę.
24. Obowiązek uzasadnienia rozwiązania umowy na czas określony i konsultacji związkowej.
25. Znacznie rozszerzony zakres treści informacji o warunkach zatrudnienia.
26. **Zmiany w zakresie czasu pracy.**
27. Zwiększenie ilości obowiązkowych przerw w pracy.
28. Wliczanie czasu szkoleń do czasu pracy.
29. **Zwolnienie od pracy częściowo odpłatne w pilnych sprawach rodzinnych.**
30. **Urlop opiekuńczy, w tym jego wpływ na dodatkowe wynagrodzenie roczne w jednostkach sfery budżetowej.**
31. **Zmiany w zakresie urlopów ojcowskich – krótszy okres na wykorzystanie urlopu.**
32. **Zmiany w urlopach rodzicielskich.**
33. Zmiana długości urlopu.
34. Nowe zasady wykorzystywania urlopów.
35. **Elastyczna organizacja pracy.**
36. Uprawnieni do wnioskowania.
37. Zakres wnioskowanych zmian.
38. Obowiązek terminowej odpowiedzi na wniosek.