

## PROGRAM SEMINARIUM

### Zmiany w dokumentacji pracowniczej. Nowy układ akt osobowych.

26.05.2023 godz. 10.00-12.00

1. Przykłady dokumentów dotyczących kontroli przez pracodawcę obowiązku trzeźwości lub obecności w organizmie pracowników innych substancji działających podobnie do alkoholu.
2. Przykłady dokumentów będących następstwem zmian w Kodeksie pracy, a dotyczących pracy zdalnej:
  - przykład polecenia pracodawcy o wykonywania pracy zdalnej,
  - przykład regulacji w zakresie wykonywania pracy zdalnej (przykład procedury/ regulaminu),
  - przykład zapisów w umowie o pracę lub innych uzgodnień o czasowe wykonywanie pracy zdalnej,
  - przykład wiążącego wniosku każdej ze stron o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy,
  - przykład postanowień w zakresie przesłanek ustalania wysokości takiego ekwiwalentu lub ryczałtu w związku z kosztami ponoszonymi przez pracownika przy pracy zdalnej,
  - przykład wniosku o pracę zdalną „okazjonalną” i odpowiedź pracodawcy.
3. Konsekwencje zmian Kodeksu pracy ustawa z dn. 9 marca 2023 r. (Dz.U. Nr 641) – implementacja do Kodeksu pracy:
  - a) Postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105).

Zakres omawianych zmian obejmuje w szczególności:

    - przykład nowych postanowień umowy o pracę, w tym umowy o pracę na okres próbny,
    - przykład informacji dodatkowej do umowy o pracę u pracodawcy z regulaminem pracy lub z obwieszczeniem,
    - przykład wniosku pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy oraz odpowiedzi pracodawcy na w/w wniosek pracownika,
    - przykład wniosku pracownika i odpowiedzi pracodawcy w sprawie uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na okres próbny,
    - przykład polityki szkoleniowej pracodawcy.
  - b) Postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. Nr 188, str. 79). Zakres omawianych zmian obejmuje w szczególności:
    - przykład wniosku pracownika o urlop opiekuńczy,
    - przykład wniosku pracownika o zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych,
    - przykład wniosku pracownika o elastyczną organizację pracy i przykłady decyzji pracodawcy (w tym przykłady odmowy),
    - przykład poleceń pracodawcy naruszających nowe ograniczenia dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej,
    - przykład decyzji pracodawcy naruszającej nowe zasady trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży i osób korzystających z uprawnień wynikających z funkcji rodzicielskiej.

4. Przykład uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, konsultacji związkowej.
5. Nowy układ akt osobowych. Dokumentacja pracownicza po nowelizacji rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej:
  - rozporządzenie MRiPS z 6 marca 2023 r (Dz.U. poz.471) - wprowadzenie nowej części E akt osobowych),
  - projekt z 22.03.2023 rozporządzenia MRiPS – zmiany w aktach osobowych i pozostałej dokumentacji pracowniczej wynikające z wprowadzenia dyrektyw UE,
  - projekt z 23.03.2023 rozporządzenia MRiPS zmieniające rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy.

Organizatorzy zastrzegają sobie możliwość zmian w programie.



Projekt współfinansowany przez UE ze środków EFRR (INTERREG V A)